

Утвержден  
приказом ГБУК «ВОКМ»  
№ 33-п от 09 марта 2021 г.

**План  
противодействия коррупции в ГБУК «ВОКМ» на 2021-2023 годы**

№ п/п	Мероприятия	Исполнитель	Срок реализации
<b>1. Организационные мероприятия.</b>			
1.1	Проведение заседаний комиссии по предупреждению и профилактике коррупционных и иных правонарушений ГБУК «ВОКМ» (далее – Комиссия)	Заместители директора	2021-2023 гг.
1.2	Размещение информации на сайте ГБУК «ВОКМ» в разделе «Противодействие коррупции», включая план, нормативные акты, образцы документов	Специалист по связям с общественностью	2021-2023 гг.
1.3	Формирование пакета документов согласно действующему законодательству, необходимого для проведения работы по предупреждению коррупционных нарушений	Сектор правовой и кадровой работы	2021-2023 гг.
1.4	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников, включенных в соответствующие перечни должностей для размещения указанных сведений на официальном сайте комитета культуры Волгоградской области	Директор, Отдел бухгалтерии	Ежегодно, до 31 марта
1.5	Разработка памятки для работников учреждения о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность	Сектор правовой и кадровой работы	2021-2023 гг.
1.6	Обеспечение работы горячих линий, «телефона доверия» с целью улучшения обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции	Сектор правовой и кадровой работы	2021-2023 гг.
1.7	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Сектор правовой и кадровой работы	по мере выявления фактов
1.8	Анализ заявлений, обращений работников на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Сектор правовой и кадровой работы	по мере выявления фактов
<b>2. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля</b>			
2.1	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря)	Сектор правовой и кадровой работы	Ежегодно
2.2	Проведение антикоррупционной экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) руководящего и основного персонала учреждения на предмет наличия в них сведений о фактах коррупции и организация их проверки	Сектор правовой и кадровой работы	2021-2023 гг.

2.3	Участие в рассмотрении жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящего и основного персонала учреждения	Сектор правовой и кадровой работы	2021-2023 гг.
<b>3. Создание эффективного контроля над распределением и расходованием бюджетных средств</b>			
3.1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Отдел бухгалтерии	2021-2023 гг.
3.2	Контроль над соблюдением требований НПА при закупке товаров, работ, услуг для нужд учреждения, осуществляемой в соответствии с федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в т.ч. по недопущению возникновения конфликта интересов	Заместители директора, Юрисконсульт, Главный бухгалтер	2021-2023 гг.
3.3	Контроль над целевым использованием бюджетных и внебюджетных средств, в т.ч. спонсорской и благотворительной помощи	Отдел бухгалтерии	2021-2023 гг.
3.4	Организация контроля соблюдения законодательства о противодействии коррупции по вопросам целевого и эффективного использования имущества учреждения	Отдел бухгалтерии, Юрисконсульт	2021-2023 гг.
<b>4. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения</b>			
4.1	Проведение цикла мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	Сектор правовой и кадровой работы	2021-2023 гг.
4.2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	Сектор правовой и кадровой работы	2021-2023 гг.
4.3	Проведение оценки и корректировки должностных обязанностей руководящих и основных работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Руководители структурных подразделений	2021-2023 гг.
4.4	Стимулирование профессионального развития персонала учреждения	Руководители структурных подразделений	2021-2023 гг.
<b>5. Представление отчетной информации</b>			
5.1	Предоставление запрашиваемой отчетной информации по исполнению мероприятий антикоррупционной направленности ГБУК «ВОКМ»	Руководители структурных подразделений	по мере необходимости

Унифицированная форма  
КОД

Форма по ОКУД  
по ОКПО

--

**Государственное бюджетное учреждение культуры  
«Волгоградский областной краеведческий музей»  
(ГБУК «ВОКМ»)**

Номер  
документа

Дата

**ПРИКАЗ**

**33-п**

**09.03.2021**

**Об утверждении Плана противодействия коррупции в ГБУК «ВОКМ»  
на 2021-2023 годы**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Волгоградской области от 13 июля 2009 г. № 1920-ОД «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Волгоградской области» и во исполнение приказа комитета культуры Волгоградской области от 19.02.2021 г. № 01-20/38,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в ГБУК «ВОКМ» на 2021-2023 годы (далее именуется - План).

2. Назначить лицом, ответственным за предоставление информации о ходе реализации Плана в отдел правовой и кадровой работы комитета культуры Волгоградской области - Перепелятникову Ю.В., специалиста по кадрам, ежеквартально до 05 числа месяца следующего за отчетным кварталом.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор музея



А.А. Мальченко